

## **Visie toezicht en besturen**

Deze visie op toezicht en besturen is goedgekeurd door de raad van commissarissen op d.d. 19 mei 2016.

### **Visie**

Elan Wonen staat als corporatie midden in de samenleving en opereert in een overspannen woningmarkt. Onze kerntaak is het huisvesten van huishoudens die niet zelfstandig in hun huisvesting kunnen voorzien.

Huishoudens met een bescheiden inkomen vormen hiervan de grootste groep. Er zijn echter ook groepen voor wie een gebrek aan financiële middelen niet het enige struikelblok vormt om zelfstandig passende woonruimte te vinden. Hieraan kunnen diverse oorzaken ten grondslag liggen, zoals persoonlijke of sociale omstandigheden, dan wel fysieke of psychische beperkingen. Samen met gemeenten en collega-corporaties zijn wij verantwoordelijk voor het in stand houden van de benodigde voorraad betaalbare en/of aangepaste woningen voor al deze huishoudens.

Naast de kerntaak is er oog voor leefbaarheid en leefomgeving. Die verplichting voelen wij met en voor onze huurders.

Gezien alle uitdagingen en kansen die voor ons liggen vinden zowel het bestuur als de raad van commissarissen (hierna: RvC) het gewenst om tot een gedeelde visie te komen. Dit doordat niet alleen de wetgeving is veranderd maar vooral de context waarin Elan Wonen opereert. Met dit document wordt daaraan invulling gegeven.

### Visie op besturen

Het bestuur is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit een heldere missie. Het formuleert op basis hiervan de doelstellingen en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur schept hiervoor kaders en zoekt samenwerking met anderen. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid en ziet toe op de uitvoering hiervan. Het is verantwoordelijk voor de resultaten.

Het bestuur opereert transparant en legt verantwoording af over het handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht. Het handhaaft de governancestructuur en leeft de principes van goed bestuur na. Het gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

Het bestuur richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Het zorgt voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controle systemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap toe. Het bestuur schept randvoorwaarden waarin goed toezichthouderschap mogelijk wordt.

Elan Wonen zoekt samenwerking zoeken met partijen binnen en buiten de sector. Dit om zo goed mogelijk de kerntaak uit te voeren. Het bestuur betreft de primaire belanghouders; de (toekomstige) huurders en de gemeente actief bij de beleidsvorming en -uitvoering daarvan. Het stelt zich daarbij toegankelijk op. Daarnaast heeft het bestuur oog voor overige, maatschappelijke belangen. Daarbij kan innovatief worden gehandeld. Goed werkende oplossingen worden overgenomen en geïmplementeerd.

### Visie op toezicht

De RvC houdt toezicht op het functioneren van het bestuur van Elan Wonen en de algemene gang van zaken. De RvC richt daarbij op het belang van de corporatie, de maatschappij en alle direct betrokkenen. Dit doet de Raad vanuit drie rollen; de toezichtsrol, de klankbordrol en werkgeversrol. De RvC schakelt zorgvuldig tussen deze rollen om deze goed uit te beoefenen.

In de rol van toezichthouder houdt de RvC toezicht op het beleid van de bestuurder, de realisatie van strategische doelstellingen en wijze waarop het bestuur beleid uitvoert. Het bewaken van maatschappelijke doelstellingen en financiële continuïteit is hierbij een van de voornaamste taken. Dit bereikt de RvC bij maatschappelijke doelstellingen door één keer per vier jaar een visitatie uit te laten voeren door een onafhankelijke visitatiekantoor en door contact met belanghebbenden. Financiële continuïteit wordt bewaakt door externe controle van de jaarstukken en kritisch beoordelen van de meerjarenbegroting.

Vanuit de rol van klankbord reflecteert de RvC met de bestuurder over de strategie in relatie tot de omgeving. De RvC ondersteunt de bestuurder bij strategische beslissingen en reflecteert bij omvangrijke operationele beslissingen. Het uitgangspunt is het bereiken van consensus. Hiermee wordt beoogd Elan Wonen op de gekozen maatschappelijke koers te houden. De RvC doet dit door middel van het geven van gevraagd en ongevraagd advies, met inachtneming van de verantwoordelijkheid van de bestuurder.

De rol van werkgever in de sector is de afgelopen jaren veelvuldig negatief in het nieuws geweest. Reden voor de RvC om de rol van werkgever uiterst zorgvuldig te blijven vervullen. De RvC streeft naar een goede verstandhouding met het bestuur gebaseerd op onderling vertrouwen. De Raad acteert dan niet alleen volgend maar ook proactief, als zij daar reden toe ziet en met respect voor de bestuurlijke verantwoordelijkheid van de directeur-bestuurder. Dit om zorg te dragen voor de continuïteit van Elan Wonen en specifiek het bestuur.

Een goede invulling van de werkgeversrol vraagt permanent de aandacht van de RvC. Een belangrijk middel daartoe is het jaarlijks beoordelen van het functioneren van het bestuur op basis van de prestatieafspraken.

De RvC reflecteert jaarlijks op het handelen wat betreft deze rollen. Het toezichtkader bestaat uit het 'Besluit Toegelaten Instellingen Volkshuisvesting', de Woningwet, de Aedescode en de Governancecode woningcorporaties 2015.